

Số: 635 /KH-PGDĐT

TP. Hải Dương, ngày 19 tháng 11 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện phong trào thi đua

“Cán bộ, công chức, viên chức ngành Giáo dục thành phố Hải Dương thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

Căn cứ 1401/KH-SGDĐT ngày 24/9/2019 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hải Dương về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức ngành Giáo dục thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, Kế hoạch số 952/KH-UBND ngày 05/11/2019 của UBND thành phố Hải Dương về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hải Dương thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025. Phòng GD&ĐT Hải Dương xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức ngành Giáo dục thành phố Hải Dương thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 như sau:

I. Mục đích, Yêu cầu

1. Mục đích

a) Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức ngành Giáo dục; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Qua đó, tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Giáo dục gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hằng ngày trong các cơ sở giáo dục và trong cơ quan quản lý giáo dục các cấp.

b) Bảo đảm hiệu quả trong hoạt động của các cơ sở giáo dục trong TP tạo môi trường làm việc, học tập, nghiên cứu văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh, đáp ứng sự hài lòng của người dân.

2. Yêu cầu

a) Việc thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức ngành Giáo dục thành phố Hải Dương thi đua thực hiện văn hóa công sở” là nhiệm vụ trọng tâm của toàn ngành.

b) Phong trào thi đua phải được triển khai nghiêm túc, sâu rộng trong các cơ sở giáo dục trên địa bàn thành phố với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực,



có tiêu chí cụ thể, phù hợp với môi trường giáo dục và điều kiện thực tiễn của từng đơn vị.

c) Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua thường xuyên, liên tục, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết. Kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong phong trào thi đua.

II. Đối tượng, nội dung phong trào thi đua

1. Đối tượng

a) Tập thể: Phòng GD&ĐT, các trường mầm non, tiểu học, THCS thành phố Hải Dương.

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Giáo dục TP. Hải Dương.

2. Nội dung thi đua

a) Đối với tập thể

Thực hiện nội dung: “Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp” với các nhiệm vụ trọng tâm:

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến nội dung văn hóa công sở cho nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục, bao gồm: tinh thần, thái độ làm việc; chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; chuẩn mực về đạo đức, lối sống; trang phục của đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục khi thực hiện nhiệm vụ.

- Xây dựng, hoàn thiện quy định, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị nhằm tạo cơ sở pháp lý ngăn ngừa những vi phạm về văn hóa công sở.

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, ứng dụng rộng rãi, hiệu quả công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, góp phần nâng cao năng suất lao động, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, xanh, sạch, đẹp, thân thiện.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của ngành và của đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia đông đảo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong ngành giáo dục. Kịp thời khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ.

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

Thực hiện nội dung: “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”, gồm:

- Chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính, nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ.

- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.
- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.
- Trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị, địa phương và ngành phát động, tổ chức.

III. Tiêu chuẩn, hình thức và thời gian xét khen thưởng

1. Tiêu chuẩn thi đua

Thực hiện theo quy định tại mục 1, phần III, Kế hoạch số 1401/KH-SGDĐT ngày 24/9/2019 và Kế hoạch số 952/KH-UBND ngày 05/11/2019 của UBND thành phố Hải Dương (gửi kèm).

2. Hình thức và thời gian xét khen thưởng

a) Kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua này sẽ được lồng ghép với đánh giá việc thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, là một trong những nội dung quan trọng trong đánh giá, xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân các cơ sở giáo dục ngành hằng năm.

b) Phòng GD&ĐT tiến hành sơ kết vào năm 2022, tổng kết vào năm 2025 và lựa chọn, đề nghị khen thưởng các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong việc thực hiện phong trào thi đua.

Trình tự, thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và sẽ được hướng dẫn sau.

IV. Tiến độ và tổ chức thực hiện

1. Tiến độ thực hiện

a) Các cơ sở giáo dục tổ chức phát động, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua trong tháng 11/2019.

b) Phòng GD&ĐT Hải Dương tổ chức sơ kết trong năm 2022, tổng kết vào năm 2025 (thời điểm sơ kết, tổng kết phong trào thi đua thực hiện theo hướng dẫn của ngành và của UBND TP. Hải Dương).

c) Kinh phí tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết phong trào thi đua được trích từ ngân sách của cơ quan, đơn vị.

d) Kinh phí khen thưởng được trích từ quỹ thi đua, khen thưởng của cấp khen thưởng và của cơ quan, đơn vị theo quy định.

2. Tổ chức thực hiện

2.1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

a) Xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua; báo cáo định kỳ và đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

b) Chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai phong trào thi đua tại đơn vị và các trường trực thuộc.



2.2. Các trường mầm non, tiểu học, THCS

a) Căn cứ Kế hoạch của Phòng GD&ĐT, các đơn vị xây dựng Kế hoạch, triển khai tới CBGVNVNLD, học sinh và tổ chức thực hiện nghiêm túc, đảm bảo nội dung, chất lượng, tiến độ.

b) Đưa nội dung kiểm tra thực hiện văn hóa công sở vào kế hoạch kiểm tra nội bộ và tiêu chí thi đua của đơn vị. Xử lý nghiêm các hành vi vi phạm các quy định về văn hóa công sở theo chức năng, nhiệm vụ.

c) Báo cáo định kỳ và đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu về cấp có thẩm quyền theo hướng dẫn.

Trên đây là Kế hoạch Tổ chức thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức ngành Giáo dục thành phố Hải Dương thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, THCS nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT HD;
- LĐ, CV Phòng GD&ĐT;
- Các trường MN, TH, THCS;
- Lưu: VT, TĐ.

**KT. TRƯỞNG PHÒNG
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**



Bùi Anh Tuấn